

## *Epilepsialla on monet kasvot, onko Epilepsialiitolla ?*



Tutkija Ross Ashbyn jo 1950-luvulla muotoileman riittävän monimuotoisuuden lain (the law of requisite variety) mukaan organisaation sisäisen monimuotoisuuden tulee vastata ympäristön monimuotoisuutta. Epilepsialiitto tuo viestissään esille epilepsian monimuotoisuutta ja sitä miten monella lailla tuo monimuotoisuus tulisi ottaa hoidossa ja tukipalveluiden myöntämisessä huomioon ja kuinka haastavaa tuo huomiointi on.

Parhaimmillaan organisaatio on ympäristönsä peili eli se heijastaa kaikkea sitä monimuotoisuutta, joka ilmenee kohderyhmässä ja heidän tarpeissaan, kumppaneissa ja heidän odotuksissaan. Yleisesti monimuotoisuus tai moninaisuus on ihmisten eroavuutta esimerkiksi sukupuolen, etnisyyden, iän, uskonnon, sosiaaliluokan, koulutuksen, ammatin, fyysisen tai psyykkisen toimintakyvyn laskun ja/ tai seksuaalisen suuntautuneisuuden perusteella. Se on vaihtelevuutta, monimuotoisuutta tai arvönäkökantojen erilaisuutta. Monimuotoinen työyhteisö tarkoittaa, että työpaikalla on monessa suhteessa erilaisia ihmisiä. Monimuotoisuuteen sisällytetään usein myös yhdenvertaisuuden ajatus: monimuotoisessa työyhteisössä tai ryhmässä on erilaisia ihmisiä yhdenvertaisesti yhdessä.

Moninaisuusajattelussa erilaisuus nähdään voimavarana: on monta oikeaa tapaa ajatella ja toimia. Erilaisuuden kanssa elämisessä ja erilaisuutta sisältävässä työyhteisössä samoin kuin esimerkiksi järjestössä toimimisessa keskeistä on kunnioitus ja kuunteleminen. Ei ole tärkeää, puhutaanko esimerkiksi aivan samankaltaista kieltä tai murretta tai onko henkilöllä jokin kommunikaatioita haittaava vamma. Kunnioitus välittyy positiivisen asenteen ja mielenkiinnon kautta.

Epilepsian monet kasvot-projekti on herättänyt uudenlaista, tervetullutta keskustelua myös Epilepsia-lehden sivuilla siitä, mitä epilepsia merkitsee eri henkilöille ja mikä Epilepsialiiton rooli voisi tulevaisuudessa olla. Epilepsialiitto onkin aloittanut tai aloittamassa uusia projekteja, joiden yhtenä lähtökohtana voidaan pitää monimuotoisuuden toteutumista aiempaa laajemmin. Virtaa vertaisesta – apua ammatilliselta – projekti pyrkii osaltaan vastaamaan tiedon ja tuen tarpeeseen. Sen tarkoituksena on monipuolistaa epilepsiaa sairastavien psykososiaalisen tuen muotoja ja kehittää avokuntoutustoimintaa. Projekti toteutetaan tiiviissä yhteistyössä terveydenhuollon kanssa. Projektin kautta pyritään tavoittamaan erityisesti niitä epilepsiaan sairastuneita, jotka eivät ole aiemmin, syystä tai toisesta, halunneet tai pystyneet hyödyntämään muita Epilepsialiiton tarjoamia tuen muotoja. Virtaa Verkosta – projekti pyrkii taas uudistamaan internet-pohjaista tiedonvälitystä ja keräämään myös yhteen aiempaa paremmin osoitteeseen [www.epilepsia.fi](http://www.epilepsia.fi) epilepsiaan liittyvän tietouden ja linkit. Varsinaisen kaikille tärkeän perustiedon ja opaslehtisten lisäksi osoitteen alle pyritään nyt saamaan sekä epilepsiayhdistysten, Epilepsialiiton, Epilepsiatutkimussäätiön ja tieteellisen Epilepsiaseuran sivut ajankohtaisine tapahtumatietoineen.

Jatkossa on tärkeää että monimuotoisuusvisio sisällytetään osaksi Epilepsialiiton kaikkia toimintoja, sekä strategiaan dokumentteihin kuten vuosikatsauksiin ja toimintasuunnitelmiin.

*Reetta Kälviäinen*